

**ПРОТОКОЛ № 2025004**  
**ОТ НЕПРИСЪСТВЕНО ЗАСЕДАНИЕ НА ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ**  
**НА „ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ“ АД**

Настоящият протокол отразява приетите на 19.05.2025 г. неприсъствени решения на членовете на Съвета на директорите (СД) на „Илевън Кепитъл“ АД, вписано в Търговския регистър и регистъра на ЮЛНЦ към Агенция по вписванията с ЕИК 205485399, със седалище и адрес на управление: град София 1729, район Младост, бул. „Александър Малинов“ № 31, Кампус Екс, сграда 1 (“Дружеството”).

Настоящият протокол е подписан от всички членове на СД:

1. “ИЛЕВЪН ПАРТНЪРС” АД, ЕИК 206322469 - Изпълнителен директор, действащо чрез представителя си г-н Даниел Стоянов Томов;
2. г-н Валери Борисов Петров - Председател на СД и неизпълнителен член;
3. г-н Георги Емилов Цветков - Неизпълнителен член на СД.

Неприсъствените решения са приети съобразно следния

**ДНЕВЕН РЕД:**

**Точка 1.** Приемане на решение за свикване на редовно, годишно, присъствено, заседание на Общо събрание на акционерите на дружеството на 25.06.2025 г. в 11:00 часа (Източноевропейско лятно часово време EEST = координирано универсално време UTC+3) / 08:00 ч. (UTC), в гр. София 1729, бул. „Александър Малинов“ 31, Campus X, Сграда 1, при следния дневен ред и предложения за решения:

1. **Приемане на одитирания годишен финансов отчет за дейността на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г., изготвен в съответствие с Делегиран Регламент (ЕС) 2019/815 и представен на Комисията за финансов надзор (КФН), „Българска фондова борса“ АД (БФБ) и обществеността на 28.03.2025 г.** *Предложение за решение:* ОСА приема одитирания годишен финансов отчет за дейността на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г., изготвен в съответствие с Делегиран Регламент (ЕС) 2019/815 и представен на КФН, БФБ и обществеността на 28.03.2025 г.;
2. **Приемане на решение относно реализирания от дружеството финансов резултат за 2024 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите приема предложението на Съвета на директорите сумата от 1 611 069,60 лева (един милион шестстотин и единадесет хиляди и шестдесет и девет лева и шестдесет стотинки) от нетната печалба на Дружеството, реализирана през 2024 г. да бъде разпределена като паричен дивидент, а именно 0,7 лв. брутен дивидент на една акция или 0,67 лв. нетен дивидент на една акция. Остатъкът от печалбата за 2024 г., в размер на 7 795 915,14 лева (седем милиона седемстотин деветдесет и пет хиляди деветстотин и петнадесет лева и четиринадесет стотинки), да бъде отнесен счетоводно като „неразпределена печалба от минали години“. Право да получат дивидент имат лицата, вписани в централния регистър на ценни книжа, като такива с право на дивидент на 14-ия ден след деня на общото събрание, на което е приет годишният финансов отчет и е взето решение за разпределение на печалбата. Финансова институция, чрез която ще се извършват плащанията е „УниКредит Булбанк“ АД. Общото събрание на акционерите овластява Съвета на директорите на Дружеството да предприеме всички необходими правни и фактически действия относно изплащането на дивидента на акционерите в съответствие с нормативните изисквания, включително начален и краен срок за изплащане на дивидента;

**3. Представяне на доклада по изпълнение на Политиката за възнагражденията на членовете на СД на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г. за отправяне на препоръки по съдържанието му от акционерите съгласно чл. 12, ал. 3 от Наредба № 48; Предложение за решение:** ОСА не отправя препоръки по съдържанието на доклада за изпълнение на политиката за възнагражденията на СД на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г.;

**4. Приемане на решение за изменения на политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на дружеството.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите с настоящото приема следните изменения в действащата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на “ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ” АД („Политиката“):

Т. 3.3 от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„3.3. Размерът на постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите се определя от Общото събрание, по реда, предвиден в Устава на Дружеството и приложимото законодателство. Постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите се определя при дължимо отчитане на критериите, заложиени в настоящата Политика, и в рамките на разходите за управление, определени съгласно Устава на Дружеството, като общият размер на постоянните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите следва да представлява не по-малко от 50% от тези разходи.“

Настоящата т. 3.4 се заличава и се заменя с нова т. 3.4, както следва:

„3.4. При заплащане на постоянното възнаграждение, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 3, Дружеството удържа и превежда по съответните бюджетни сметки дължимите съгласно българското законодателство данъци, вноски за социално и здравно осигуряване и други вноски, когато това се изисква по силата на приложимото законодателство.“

Създава се нова т. 3.5, както следва:

„3.5. В случай че по силата на приложимото законодателство управлението, осъществявано от член на Съвета на директорите, представлява облагаема доставка на услуга за целите на данък върху добавената стойност и такъв данък следва да бъде начислен и внесен от съответния член, данъкът се счита включен в общия размер на възнаграждението, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 3.“

Т. 4.5 от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.5 Променливото възнаграждение за периода до откриване на производство по ликвидация на Дружеството се изплаща на годишна база след приемането на одитирания годишен финансов отчет на Дружеството за съответната година от Общото събрание. Съветът на директорите, в срок от 30 дни, считано от приемането на одитирания годишен финансов отчет от страна на Общото събрание, следва с решение, взето без участието на Изпълнителния директор, с обикновено мнозинство на гласувалите членове да установи дали кумулативно са изпълнени приложимите нефинансови критерии по т. 4.3 и приложимите финансови критерии по т. 4.4. В случай че тези критерии са изпълнени, в срокът по предходното изречение СД организира изплащането на дължимото възнаграждение по реда на т. 4.9 от настоящата Политика.“

Т. 4.7 от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.7 Променливото възнаграждение се дължи и следва да се изплати в парични средства в български лева и/или в чужда валута, като евентуално необходими превалутирания следва да бъдат извършени по пазарен обменен курс за съответната валутна двойка към датата на

превалутиране, освен в случаите когато Променливото възнаграждение се изплаща в евро, в който случай, до датата на въвеждане на еврото в Република България в съответствие с приложимото законодателство, превалутирането се извършва по официалния курс на Българска народна банка. “

Т. 4.9(i) от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.9(i) 60% от възнаграждението се изплаща към дата, посочена в решението по т. 4.5, но не по-късно от 30 дни от приемането от Общото събрание на годишния финансов отчет за годината, за която се дължи Променливо възнаграждение; и“

Т. 4.9(ii) от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.9(ii) 40% от възнаграждението се изплаща на равни месечни вноски за период от 3 (три) години от приемането от Общото събрание на годишния финансов отчет за годината, за която се дължи Променливо възнаграждение“

Създава се нова т. 4.13, както следва:

„4.13. При заплащане на променливото възнаграждение, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 4, Дружеството удържа и превежда по съответните бюджетни сметки дължимите съгласно българското законодателство данъци, вноски за социално и здравно осигуряване и други вноски, когато това се изисква по силата на приложимото законодателство.“

Създава се нова т. 4.14, както следва:

„4.14. В случай че по силата на приложимото законодателство управлението, осъществявано от Изпълнителен директор, представлява облагаема доставка на услуга за целите на данък върху добавената стойност, данъкът се начислява върху посочения размер на възнаграждението, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 4.“

Създава се нов §3 от Заключителните разпоредби, както следва:

„§3. Считано от датата на въвеждане на еврото в Република България, всички суми, посочени в настоящата Политика се считат определени в евро и всички препратки към „български лев“, „лев“, „лева“ и подобни се считат за препратки към евро. Превалутирането на конкретно посочени суми се извършва в съответствие с правилата, уредени в Закон за въвеждане на еврото в Република България и/или друг приложим към съответния момент нормативен акт.“;

**5. Потвърждение на третирането на вече определени и/или платени възнаграждения на членовете на Съвета на директорите за целите на ДДС. Предложение за решение:** С оглед на измененията в Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на “ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ” АД, внесени с цел яснота и избягване на противоречия относно данъчното третиране на възнагражденията, изплащани в полза на членовете на Съвета на директорите на Дружеството, както и за да се потвърди третирането на такива възнаграждения, определени и/или изплатени на членовете на Съвета на директорите преди изменението на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на “ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ” АД, Общото събрание на акционерите с настоящото потвърждава, че:

(а) по отношение на постоянното възнаграждение по т. 3 от Политиката - в случай че по силата на приложимото законодателство данък върху добавената стойност следва да бъде начислен и внесен от съответния член във връзка с постоянно възнаграждение, определено и/или изплатено преди датата на настоящото решение, данъкът се счита включен в общия размер на съответното възнаграждение и не се дължи от Дружеството отделно;

(б) по отношение на променливото възнаграждение по т. 4 от Политиката - в случай че по силата на приложимото законодателство данък върху добавената стойност следва да бъде начислен и внесен от Изпълнителния директор във връзка с променливо възнаграждение, определено и/или изплатено преди датата на настоящото решение, данъкът не се счита включен в общия размер на съответното възнаграждение и се дължи от Дружеството отделно;

**6. Определяне размера на brutното постоянно възнаграждение на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите определя brutното постоянно възнаграждение на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите, в размер на 1288.69 лева.

**7. Определяне размера на гаранция за управление на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите потвърждава определената с предходно решение гаранция за управление на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите, равняваща се на тримесечното му brutно постоянно възнаграждение.

**8. Освобождаване на членовете на Съвета на директорите на „Илевън Кепитъл“ АД от отговорност за дейността им през 2024 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите освобождава от отговорност членовете на Съвета на директорите на „Илевън Кепитъл“ АД за дейността им през 2024 г.;

**9. Приемане на годишния доклад за дейността на одитния комитет на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите приема годишния доклад за дейността на одитния комитет на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г.;

**10. Избор на регистриран одитор за 2025 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите избира и назначава одиторско предприятие „Делойт одит“ ООД, с рег. № 033 и ЕИК 121145199, с упълномощен представител и регистриран одитор, отговорен за одита – Десислава Динкова Пенева, за извършване на проверка и заверка на годишния финансов отчет за дейността на „Илевън Кепитъл“ АД през 2025 г., съгласно препоръка на одитния комитет на дружеството;

**11. Приемане на доклада за дейността на директора за връзки с инвеститорите през 2024 г.;** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите приема представения доклад за дейността на директора за връзки с инвеститорите през 2024 г.

При липса на кворум на първата обявена дата за ОСА, на основание чл. 115, ал. 14 от ЗППЦК, във вр. с чл. 227, ал. 1 и 2 от ТЗ, общото събрание ще се проведе на 10.07.2025 г. в 11:00 часа (Източноевропейско лятно часово време EEST = координирано универсално време UTC+3) / 08:00 ч. (UTC), на същото място и при същия дневен ред. В дневния ред на новото заседание не могат да се включват точки по реда на 223а от ТЗ.

Съветът на директорите ще препоръча на акционерите на „Илевън Кепитъл“ АД, без да ги задължава, да упражнят правото си на глас в редовното годишно присъствено заседание на ОСА чрез кореспонденция, съгласно приетите Правила за гласуване чрез кореспонденция.

**Точка 2:** Приемане на писмените материали за Общото събрание на акционерите, в това число Правила за гласуване чрез пълномощник и Правила за гласуване чрез кореспонденция, на редовното годишно заседание на Общото събрание на акционерите на „Илевън Кепитъл“ АД. Провеждане на събранието чрез електронни средства.

**По точка първа от дневния ред,** Съветът на директорите единодушно прие следните

## РЕШЕНИЯ:

I. Съветът на директорите на „Илевън Кепитъл“ АД на основание разпоредбите на чл. 223, ал. 1 от Търговския закон (ТЗ) и чл. 115, ал. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа (ЗППЦК), свиква редовно, годишно, присъствено, заседание на Общо събрание на акционерите на дружеството на 25.06.2025 г. в 11:00 часа (Източноевропейско лятно часово време EEST = координирано универсално време UTC+3) / 08:00 ч. (UTC), в гр. София 1729, бул. „Александър Малинов“ 31, Campus X, Сграда 1, с уникален идентификационен код на събитието – 11C25062025RGOSA, при следния дневен ред и предложения за решения:

**1. Приемане на одитирания годишен финансов отчет за дейността на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г., изготвен в съответствие с Делегиран Регламент (ЕС) 2019/815 и представен на Комисията за финансов надзор (КФН), „Българска фондова борса“ АД (БФБ) и обществеността на 28.03.2025 г.** *Предложение за решение:* ОСА приема одитирания годишен финансов отчет за дейността на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г., изготвен в съответствие с Делегиран Регламент (ЕС) 2019/815 и представен на КФН, БФБ и обществеността на 28.03.2025 г.;

**2. Приемане на решение относно реализирания от дружеството финансов резултат за 2024 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите приема предложението на Съвета на директорите сумата от 1 611 069,60 лева (един милион шестстотин и единадесет хиляди и шестдесет и девет лева и шестдесет стотинки) от нетната печалба на Дружеството, реализирана през 2024 г. да бъде разпределена като паричен дивидент, а именно 0,7 лв. брутен дивидент на една акция или 0,67 лв. нетен дивидент на една акция. Остатъкът от печалбата за 2024 г., в размер на 7 795 915,14 лева (седем милиона седемстотин деветдесет и пет хиляди деветстотин и петнадесет лева и четиринадесет стотинки), да бъде отнесен счетоводно като „неразпределена печалба от минали години“. Право да получат дивидент имат лицата, вписани в централния регистър на ценни книжа, като такива с право на дивидент на 14-ия ден след деня на общото събрание, на което е приет годишният финансов отчет и е взето решение за разпределение на печалбата. Финансова институция, чрез която ще се извършват плащанията е „УниКредит Булбанк“ АД. Общото събрание на акционерите овластява Съвета на директорите на Дружеството да предприеме всички необходими правни и фактически действия относно изплащането на дивидента на акционерите в съответствие с нормативните изисквания, включително начален и краен срок за изплащане на дивидента;

**3. Представяне на доклада по изпълнение на Политиката за възнагражденията на членовете на СД на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г. за отправяне на препоръки по съдържанието му от акционерите съгласно чл. 12, ал. 3 от Наредба № 48;** *Предложение за решение:* ОСА не отправя препоръки по съдържанието на доклада за изпълнение на политиката за възнагражденията на СД на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г.;

**4. Приемане на решение за изменения на политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на дружеството.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите с настоящото приема следните изменения в действащата Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на “ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ” АД („Политиката“):

Т. 3.3 от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„3.3. Размерът на постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите се определя от Общото събрание, по реда, предвиден в Устава на Дружеството и приложимото законодателство. Постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите се определя при дължимо отчитане на критериите, заложен в настоящата Политика, и в рамките

на разходите за управление, определени съгласно Устава на Дружеството, като общият размер на постоянните възнаграждения на членовете на Съвета на директорите следва да представлява не по-малко от 50% от тези разходи.“

Настоящата т. 3.4 се заличава и се заменя с нова т. 3.4, както следва:

„3.4. При заплащане на постоянното възнаграждение, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 3, Дружеството удържа и превежда по съответните бюджетни сметки дължимите съгласно българското законодателство данъци, вноски за социално и здравно осигуряване и други вноски, когато това се изисква по силата на приложимото законодателство.“

Създава се нова т. 3.5, както следва:

„3.5. В случай че по силата на приложимото законодателство управлението, осъществявано от член на Съвета на директорите, представлява облагаема доставка на услуга за целите на данък върху добавената стойност и такъв данък следва да бъде начислен и внесен от съответния член, данъкът се счита включен в общия размер на възнаграждението, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 3.“

Т. 4.5 от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.5 Променливото възнаграждение за периода до откриване на производство по ликвидация на Дружеството се изплаща на годишна база след приемането на одитирания годишен финансов отчет на Дружеството за съответната година от Общото събрание. Съветът на директорите, в срок от 30 дни, считано от приемането на одитирания годишен финансов отчет от страна на Общото събрание, следва с решение, взето без участието на Изпълнителния директор, с обикновено мнозинство на гласувалите членове да установи дали кумулативно са изпълнени приложимите нефинансови критерии по т. 4.3 и приложимите финансови критерии по т. 4.4. В случай че тези критерии са изпълнени, в срокът по предходното изречение СД организира изплащането на дължимото възнаграждение по реда на т. 4.9 от настоящата Политика.“

Т. 4.7 от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.7 Променливото възнаграждение се дължи и следва да се изплати в парични средства в български лева и/или в чужда валута, като евентуално необходими превалутирания следва да бъдат извършени по пазарен обменен курс за съответната валутна двойка към датата на превалутиране, освен в случаите когато Променливото възнаграждение се изплаща в евро, в който случай, до датата на въвеждане на еврото в Република България в съответствие с приложимото законодателство, превалутирането се извършва по официалния курс на Българска народна банка.“

Т. 4.9(i) от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.9(i) 60% от възнаграждението се изплаща към дата, посочена в решението по т. 4.5, но не по-късно от 30 дни от приемането от Общото събрание на годишния финансов отчет за годината, за която се дължи Променливо възнаграждение; и“

Т. 4.9(ii) от Политиката се изменя и придобива следната редакция:

„4.9(ii) 40% от възнаграждението се изплаща на равни месечни вноски за период от 3 (три) години от приемането от Общото събрание на годишния финансов отчет за годината, за която се дължи Променливо възнаграждение“

Създава се нова т. 4.13, както следва:

„4.13. При заплащане на променливото възнаграждение, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 4, Дружеството удържа и превежда по съответните бюджетни сметки дължимите съгласно българското законодателство данъци, вноски за социално и здравно осигуряване и други вноски, когато това се изисква по силата на приложимото законодателство.“

Създава се нова т. 4.14, както следва:

„4.14. В случай че по силата на приложимото законодателство управлението, осъществявано от Изпълнителен директор, представлява облагаема доставка на услуга за целите на данък върху добавената стойност, данъкът се начислява върху посочения размер на възнаграждението, определено в съответствие с условията и реда на настоящата т. 4.“

Създава се нов §3 от Заключителните разпоредби, както следва:

„§3. Считано от датата на въвеждане на еврото в Република България, всички суми, посочени в настоящата Политика се считат определени в евро и всички препратки към „български лев“, „лев“, „лева“ и подобни се считат за препратки към евро. Превалутирането на конкретно посочени суми се извършва в съответствие с правилата, уредени в Закон за въвеждане на еврото в Република България и/или друг приложим към съответния момент нормативен акт.“;

**5. Потвърждение на третирането на вече определени и/или платени възнаграждения на членовете на Съвета на директорите за целите на ДДС. Предложение за решение:** С оглед на измененията в Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ“ АД, внесени с цел яснота и избягване на противоречия относно данъчното третиране на възнагражденията, изплащани в полза на членовете на Съвета на директорите на Дружеството, както и за да се потвърди третирането на такива възнаграждения, определени и/или изплатени на членовете на Съвета на директорите преди изменението на Политиката за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите на „ИЛЕВЪН КЕПИТЪЛ“ АД, Общото събрание на акционерите с настоящото потвърждава, че:

(а) по отношение на постоянното възнаграждение по т. 3 от Политиката - в случай че по силата на приложимото законодателство данък върху добавената стойност следва да бъде начислен и внесен от съответния член във връзка с постоянно възнаграждение, определено и/или изплатено преди датата на настоящото решение, данъкът се счита включен в общия размер на съответното възнаграждение и не се дължи от Дружеството отделно;

(б) по отношение на променливото възнаграждение по т. 4 от Политиката - в случай че по силата на приложимото законодателство данък върху добавената стойност следва да бъде начислен и внесен от Изпълнителния директор във връзка с променливо възнаграждение, определено и/или изплатено преди датата на настоящото решение, данъкът не се счита включен в общия размер на съответното възнаграждение и се дължи от Дружеството отделно;

**6. Определяне размера на brutното постоянно възнаграждение на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите. Предложение за решение:** Общото събрание на акционерите определя brutното постоянно възнаграждение на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите, в размер на 1288.69 лева.

**7. Определяне размера на гаранция за управление на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите. Предложение за решение:** Общото събрание на акционерите потвърждава определената с предходно решение гаранция за управление на Георги Емилов Цветков, в качеството му на член на Съвета на директорите, равняваща се на тримесечното му brutно постоянно възнаграждение.

**8. Освобождаване на членовете на Съвета на директорите на „Илевън Кепитъл“ АД от отговорност за дейността им през 2024 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите освобождава от отговорност членовете на Съвета на директорите на „Илевън Кепитъл“ АД за дейността им през 2024 г.;

**9. Приемане на годишния доклад за дейността на одитния комитет на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите приема годишния доклад за дейността на одитния комитет на „Илевън Кепитъл“ АД за 2024 г.;

**10. Избор на регистриран одитор за 2025 г.** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите избира и назначава одиторско предприятие „Делойт одит“ ООД, с рег. № 033 и ЕИК 121145199, с упълномощен представител и регистриран одитор, отговорен за одита – Десислава Динкова Пенева, за извършване на проверка и заверка на годишния финансов отчет за дейността на „Илевън Кепитъл“ АД през 2025 г., съгласно препоръка на одитния комитет на дружеството;

**11. Приемане на доклада за дейността на директора за връзки с инвеститорите през 2024 г.;** *Предложение за решение:* Общото събрание на акционерите приема представения доклад за дейността на директора за връзки с инвеститорите през 2024 г.

При липса на кворум на първата обявена дата за ОСА, на основание чл. 115, ал. 14 от ЗППЦК, във вр. с чл. 227, ал. 1 и 2 от ТЗ, общото събрание ще се проведе на 10.07.2025 г. в 11:00 часа (Източноевропейско стандартно време EET=UTC+3) / 08:00 ч. (координирано универсално време UTC), на същото място и при същия дневен ред. В дневния ред на новото заседание не могат да се включват точки по реда на 223а от ТЗ.

Съветът на директорите ще препоръча на акционерите на „Илевън Кепитъл“ АД, без да ги задължава, да упражнят правото си на глас в извънредното заседание на ОСА чрез кореспонденция, съгласно приетите Правила за гласуване чрез кореспонденция.

**II.** Възлага на Изпълнителния директор да извърши необходимите правни и фактически действия за обявяване на поканата в Търговския регистър, и за оповестяването на поканата и материалите по дневния ред до КФН и БФБ, за представянето им на обществеността и за публикуването им на електронната страница на дружеството, както и за уведомяването на Централния депозитар на ценни книжа, в който са регистрирани акциите на дружеството.

**По точка втора от дневния ред, Съветът на директорите единодушно прие следното**

#### **РЕШЕНИЕ:**

Съветът на директорите приема писмените материали за Общото събрание на акционерите, в това число Правила за гласуване чрез пълномощник и Правила за гласуване чрез кореспонденция на редовното годишно заседание на Общото събрание на акционерите на „Илевън Кепитъл“ АД. Провеждането на събранието чрез електронни средства не е приложимо за конкретното заседание на общото събрание на акционерите на дружеството.

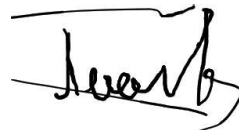
Членовете на Съвета на директорите, с подписите си по-долу заявяват писменото си съгласие с горните решения.

### СЪВЕТ НА ДИРЕКТОРИТЕ:

1. “Илевън Партнърс” АД, ЕИК 206322469 - Изпълнителен директор, действащо чрез представителя си г-н Даниел Стоянов Томов:



2. Валери Борисов Петров - Председател на СД и неизпълнителен член:



3. Георги Емилов Цветков - Неизпълнителен член на СД:



---

Title	BoD Eleven Capital - Invitation GM Eleven Capital AD
File name	2025-05-19_BoD_me...okol_SD_RGOSA.pdf
Document ID	ac9f0cd07f031d7839da50b44232ba132e33843e
Audit trail date format	MM / DD / YYYY
Status	● Signed

---

## Document history

 SENT	<b>05 / 19 / 2025</b> 08:47:13 UTC	Sent for signature to Daniel Tomov (daniel@11.me), Valeri Petrov (valeri@11.me) and Georgi Tzvetkov (georgi.tzvetkov@dgkv.com) from martin@eleven.bg IP: 149.62.204.185
 VIEWED	<b>05 / 19 / 2025</b> 11:14:20 UTC	Viewed by Georgi Tzvetkov (georgi.tzvetkov@dgkv.com) IP: 149.62.209.96
 SIGNED	<b>05 / 19 / 2025</b> 11:14:48 UTC	Signed by Georgi Tzvetkov (georgi.tzvetkov@dgkv.com) IP: 149.62.209.96
 VIEWED	<b>05 / 19 / 2025</b> 11:23:35 UTC	Viewed by Valeri Petrov (valeri@11.me) IP: 92.38.180.124
 SIGNED	<b>05 / 19 / 2025</b> 11:24:32 UTC	Signed by Valeri Petrov (valeri@11.me) IP: 92.38.180.124